



ประกาศโรงพยาบาลป่าโมก
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง “จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔” สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรในสังกัดสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้หน้าเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลป่าโมก จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร “โรงพยาบาลป่าโมก จะดำเนินการการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้”

๑. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค บริการอื่นใด จากบริษัทคู่ค้า บริษัทยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๑.๑. เป้าหมาย

๑.๑.๑. มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและคัดสรรผู้รับการสนับสนุน ไปประชุม อบรมสัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๑.๑.๒. มีเอกสาร หลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

๑.๑.๓. มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๑.๒. แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑. ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทน พนักงานขาย จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย

๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มอบให้ในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย และต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐- (สามพันบาทถ้วน) โดยให้รับในนามโรงพยาบาลป่าโมกหรือหน่วยงานเท่านั้น

๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๔) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๕) พึงเปิดเผยว่า ตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดงความคิดเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้รับในนามโรงพยาบาลป่าโมก เท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และต้อง ก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาลป่าโมก โดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใด ๆ ทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักการต่อไปนี้

- คณะกรรมการมีส่วนร่วมจากแผนกต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลป่าโมก เป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน

- คณะกรรมการกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับการสนับสนุน

- การคัดเลือกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

- ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก

สำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน ประชุม หรือบรรยายทางวิชาการ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลป่าโมก ไม่อนุญาตให้ระบุหรือ กล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือ ฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วม ประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจากบริษัท

๒.๑. เป้าหมาย

๒.๑.๑. มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๒.๑.๒. มีเอกสาร หลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๒.๒. แนวทางปฏิบัติ

๑) โรงพยาบาลป่าโมกจะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในนาม โรงพยาบาลป่าโมกอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒) โรงพยาบาลป่าโมกจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำ บัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึง ประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๓.๑. เป้าหมาย

โรงพยาบาลป่าโมกกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ มิใช่ยา แก่ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา และ นิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน

๓.๒. แนวทางปฏิบัติ

๑) โรงพยาบาลป่าโมกไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการ ผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลป่าโมก เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริม การขาย

๒) โรงพยาบาลป่าโมก หน่วยงานจัดซื้อทุกแผนก ให้ตัวแทนจำหน่ายพบ ณ ห้องทำงาน และกำหนดเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓) โรงพยาบาลป่าโมกขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลป่าโมกอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๔.๑ เป้าหมาย

๔.๑.๑ โรงพยาบาลป่าโมกมีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและจำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๔.๑.๒ โรงพยาบาลป่าโมกมีนโยบายและหลักการ เกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑) โรงพยาบาลป่าโมกมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาที่มีคุณภาพสูง มีความปลอดภัย คุ้มค่า และ คำนึงถึงประสิทธิผล

๒) การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการ ให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีกำหนดวาระครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๓) คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงประกาศผลการดำเนินงาน เป็นระยะ

๔) คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๕. ระบบการเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๕.๑ เป้าหมาย

โรงพยาบาลป่าโมกมีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาและการกำหนดบทลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑) โรงพยาบาลป่าโมกมีการกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าโมก หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยมีการประกาศเชิดชูเกียรติ โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลป่าโมกได้ทราบโดยทั่วถึงกัน

๒) โรงพยาบาลป่าโมกกำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าโมก เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ และนิสิต นักศึกษาที่ สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมตามวินัยข้าราชการและระเบียบข้าราชการเพื่อมิให้เป็นแบบอย่าง โดยให้พ้นจากการเป็นผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของโรงพยาบาลป่าโมก

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๖.๑ เป้าหมาย

โรงพยาบาลป่าโมกมีระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท หรือตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

โรงพยาบาลป่าโมกกำหนดแนวทางตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ดังนี้

๑) ตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาลป่าโมกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

๒) มีการจัดทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย สิ่งสนับสนุน

๓) คณะกรรมการฯ ตรวจสอบบัญชีรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔



(นายสมชาติ ลีวรรณเจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าโมก